

激励关爱是对干部务实担当

慈溪市委常委、组织部长 周培剑

习近平总书记在全国组织工作会议上强调,要建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系;真情关爱干部,关注身心健康,让广大干部安心、安身、安业。正向激励和关心爱护是组织为干部担当的重要体现,也是推动干部担当作为的重要手段。新时代做好干部激励关爱工作,重点要在强化导向引领、落实关怀保障、保护担当热情上持续用力,以组织为干部担当,带动干部为事业担当。

发挥明优劣明奖罚的导向作用。“有为者有位”是干部选拔任用的鲜明导向。强化导向的引领带动作用,首先要发挥考核的激励鞭策作用,形成系统、精准、有效的考核评价机制。要成套构建制度体系,突出政治考核、作风考核、实绩考核“三位一体”,建立评价干部政治表现和作风状态的标准办法,深化“线上”与“块上”双考核双排名、实现干部上罚下奖的“双考双排双调”机制,完善单位目标管理考核、干部“岗位对责、绩效对账”等制度。要精准开展考核评价,区分单位类型、干部层级、专业岗位、地域环境,合理设置考核指标,同时建立组织部门干部全员联系乡镇部门制度,将考核考察分解到日常走访联系中,考准干部能力表现。要叠加运用考核结果,充分吸收巡视巡察、选人用人专项检查等成果,及时发现担当有为的干部,坚决调整不担当不作为的干部,使能上能下成为常态。

落实有真情有温度的关怀保障。关心爱护干部,要在扎实做好职务晋升、待遇改善、困难帮扶等工作的基础上,重点聚焦个性需求,加强情感关注,确保用上真情感、体现暖心度。要完善谈心谈话制度,改变以往组织谈话侧重于“领导约谈、个别了解”的情况,探索推行“干部说事”制度,采取固定日说事和双向约定说事的方式,畅谈“学习事、攻坚事、成败事、期盼事、家常事、建议事”,搭建干部之间特别是领导干部与一般干部互动交流的平台,及时倾听诉求、沟通思想。要关注干部心理健康,分层分类开展心理知识轮训,依托相关部门建设干部心理素质提升中心,将心理测评纳入干部常规体检项目,分批建立干部“心理档案”,帮助干部形成积极向上的健康心态。要加强平时激励工作,研究制定公务员及时奖励办法,对担当有为的集体和个人,广泛深入宣传表彰,按规定用足用好奖励政策。

保护敢探索敢创新的担当热情。干事创业免不了风险挑战和误解非议,要让干部主动担当、放心作为,必须建立健全容错机制,为敢探索敢创新的干部“兜底线”。要明示“容”的情形,通过建立权责清单、负面清单、创新项目指导库等制度,明确岗位权责,厘清容错情形,划出试错底线,使干部心中有底、干有方向。要优化“容”的程序,建立“四看”审核评估标准,通过看行为出发点、看工作方法、看执行依据、看处事态度,客观准确判断探索创新中的失误是否适用容错条款。要扛起“容”的担当,特别是对于组织部门来说,要破除“出过错的干部不敢用”的思维,综合分析、全面考量干部能力素质,对具有试错经历、依然敢闯敢试、政治上靠得住的干部,应该敢于建议提拔使用,真正保护好干部探索创新的热情。